

«Моя награда – результат работы всей бригады»

Говорим о преданности профессии

Интервью



Череду приятных событий в жизни тестовода хлебозавода № 3 Марины Александровны Губайдуллиной продолжает. Всё началось с памятной награды в октябре прошлого года, когда в числе лучших работников агропромышленного комплекса и пищевой промышленности республики Марина Губайдуллина получила из рук тогдашнего Премьер-министра Правительства РБ Рустэма Марданова Почётную грамоту Республики Башкортостан.

4 марта генеральный директор Юлия Герасимова и тестовод Марина Губайдуллина были приглашены на встречу с врио Главы Республики Башкортостан Радием Хабировым. Встреча прошла в рамках празднования Международного женского дня и собрала людей, которые упорным трудом достигли высоких результатов и внесли серьёзный вклад в развитие нашей республики.

Высока награда и оценка руководством предприятия и республики – это заслуженный результат добросовестного труда и преданности профессии. Марина Александровна Губайдуллина работает на хлебокомбинате 31 год.

– Марина Александровна, волнова-

лись, когда получали столь высокую награду от руководства республики?

– Конечно! Признание твоего труда – это всегда неожиданно и очень приятно. Но я расцениваю эту награду как оценку работы всей бригады. Только совместными усилиями мы можем добиться хороших результатов. Коллектив у нас дружный, любящий свою работу. Помогаем друг другу, если попросить – никто не откажет. А как иначе? Большую часть жизни мы проводим на работе, и от результатов труда зависит наше благополучие.

– Наверное, нужно очень любить свою профессию, чтобы работать на одном предприятии столько лет. Вы согласны?

– Тестоводом я стала не сразу. Пришла на хлебозавод № 3 в 1988 году укладчиком-перевозчиком, работала пекарем, сейчас более десяти лет работаю тестоводом. Свою работу я всегда старалась выполнять добросовестно, с большой ответственностью. Считаю, что только в этом случае можно получить хороший результат и удовольствие от него. Я люблю своё предприятие. Вот и сын пошёл по моим стопам, работает на заводе грузчиком.

– Какими качествами должен обладать тестовод?

– Думаю, что это внимательность и собранность. Сейчас я определяю собой в работе оборудования даже по незначительному изменению звука. Это помогает вовремя заметить неполадки и исключить брак. Тестовод должен иметь определённое чутьё. Я на глаз, на ощупь могу оценить качество теста: его пластичность, степень разрыхления, наличие плохо промешанных участков. Но это умение пришло не сразу, потребовалось время, чтобы набрать опыт.

– Что пожелаете коллегам в преддверии женского праздника?

– Женского счастья, благополучия и крепкого здоровья! А ещё пусть ангел-хранитель будет рядом – оберегает, защищает и приносит удачу!

Будущее сферы труда – за заботой о работнике

Обсудили вопросы занятости

4 – 5 февраля в Уфе в Конгресс-холле «Торатау» состоялась международный форум «Будущее сферы труда: достойный труд для всех», приуроченный к 100-летию образования Международной организации труда и 100-летию Республики Башкортостан.

От Стерлитамакского хлебокомбината в работе форума участвовали генеральный директор Юлия Герасимова, начальник отдела кадров Альбина Абдуллина и начальник отдела труда и заработной платы Елена Зубкова.

О своих впечатлениях нам рассказала начальница отдела кадров Альбина Абдуллина: – Приятно была удивлена масштабом мероприятия. На форум прибыли более 600 специалистов из России, Франции, Канады, Германии, Белоруссии, Армении, Узбекистана, Туркменистана и других стран. Обсудили первоочередные задачи и обозначили ориентиры в области трудовых отношений: доведение заработной платы до достойного уровня, обеспечение безопасности условий труда, забота о здоровье работников, внимание к социально незащищённым группам населения. По мнению участников, систе-

ма профессионального образования должна перестроить своё содержание и создать с производством единое пространство для подготовки специалистов.

Затронули и вопрос внедрения в нашу жизнь новых технологий. Этот процесс неоднозначен. Например, благодаря цифровым технологиям многие профессии становятся безопаснее, легче, производительность растёт, другие же – обесцениваются. Поэтому важно успевать за всеми изменениями, постоянно повышать свою квалификацию, совершенствовать умения и навыки.

Предметом обсуждения стали и нарушения, которые случаются в сфере трудовых отношений. Они связаны с несвоевременной выплатой заработной платы, несоблюдением графиков выхода на работу, невыполнением обязательств, взятых в рамках коллективных договоров. На многих предприятиях не уделяется должного внимания социальной сфере и не установлен действенный диалог между работодателем и работниками.

Наша делегация с удовлетворением отметила отсутствие подобных нарушений на хлебокомбинате и наличие особого контроля со стороны администрации и профсоюзного комитета за соблюдением норм трудового законодательства.

Коротко

75-Я ГОДОВЩИНА СО ДНЯ СНЯТИЯ БЛОКАДЫ ЛЕНИНГРАДА республиканская акция «Блокадный хлеб»



125 грамм хлеба в сутки получали дети, служащие и иждивенцы в самые суровые дни блокады Ленинграда

Рецепт блокадного хлеба: мука ржаная обойная, мука овсяная, жмых семян подсолнечника, соль, отруби, закваска.

Блокадный хлеб

27 января в Стерлитамаке состоялась традиционная акция «Блокадный хлеб», посвящённая 75-летию снятия блокады Ленинграда. Организаторами мероприятия стали отдел по молодёжной политике администрации города, волонтерский корпус, местное отделение Всероссийской общественной организации «Молодая Гвардия Единой России» и АО «Стерлитамакский хлебокомбинат».

Каждый желающий на площади у Вечного огня смог попробовать 125 граммов блокадного хлеба. Испекли его пекари хлебозавода № 3 по одному из сохранившихся рецептов блокадного времени.



Золотой возраст

31 января члены городского клуба досугового центра «Золотой возраст» посетили хлебозаводы № 1 и № 5. Помощник генерального директора Ринат Зубаиров и инженер-технолог Альфия Абсалямова провели экскурсию по производству, познакомили с технологией выработки бараночных, су-

харных изделий и кваса.

Досуговый центр «Золотой возраст» создан по инициативе ветеранского актива города в рамках проекта Башкирской содовой компании «Стерлитамак – наш общий дом». Цель создания клубов – организовать досуг для пенсионеров города. Сегодня центр объединяет четыре клуба, которые может посещать любой желающий.



Хлеб – всему голова!

14 февраля в подшефной школе-интернате № 1 состоялась общешкольное внеклассное мероприятие по итогам прошедшего декадника «Хлеб – всему голова!». В ходе декадника среди воспитанников школы были организованы конкурсы рисунков, стенгазет, поделок, проведены исследовательские работы и беседы о хлебе. В итоговом мероприятии участвовали около 70 учащихся 1 – 4 классов. Дети читали стихи, пели песни, представили свои исследовательские проекты. Здесь же была организована выставка

творческих работ.

Почётным гостем мероприятия стала депутат Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан, генеральный директор АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» Юлия Герасимова. Она поприветствовала присутствующих и поблагодарила учителей за проведённую работу по формированию у подрастающего поколения бережного отношения к хлебу, воспитанию любви к труду и уважения к людям труда. От коллектива предприятия Юлия Николаевна вручила ученикам комплекты развивающих игр и сладости, а также пригласила лучших учеников на экскурсию на предприятие.