

# Профсоюз – площадка взаимной поддержки

## О серьёзной работе и курьёзах рассказывает председатель организации



### Интервью

сбора которых в январе на проходной размещается ящик. Принятое согласительной комиссией решение выносится на утверждение трудового коллектива.

Благодаря такому тщательному подходу наш коллективный договор является одним из лучших. Он закрепляет для работников повышенные по сравнению с действующим законодательством гарантии. В 2009 году ЦК профсоюза работников Российской Федерации признал его лучшим среди предприятий пищевой промышленности страны.

**– Сегодня 96 процентов наших работников являются членами профсоюзной организации. Кто составляет остальные четыре процента?**

– Профсоюзная организация объединяет работников не только хлебокомбината, но и дочерних предприятий, и насчитывает 988 человек. Есть люди, которые не торопятся вступать в профсоюз. Считаю, что это те, кто пока не в полной мере осознают ответственность перед коллективом. Коллективный договор автоматически распространяется на всех работников, независимо от их членства в организации. Но именно через профсоюзную организацию ведётся диалог с работодателем о дополнительных социальных и экономических гарантиях и льготах. Не будет профсоюза, с кем будет разговаривать работодатель?

Состоять в организации – это не только выплачивать членские взносы и получать материальные блага. Профсоюз – площадка взаимной поддержки – социальной, духовной, моральной. В ежедневной работе и чрезвычайных ситуациях. Это и активная общественная жизнь. Мы проводим спортивные, культурно-массовые мероприятия. Ежегодно празднуем День защитника Отечества, 8 Марта, День работников торговли, наш профессиональный праздник, День матери, Новый год. Проводим традиционные праздники «Первый раз – в первый класс», Праздник хлеба. Не оставляем без внимания и ветеранов, организуем встречи в честь Дня Победы и Дня пожилых людей. Оставаться в стороне от этой деятельности, считаю, неправильным.

Были случаи, когда в профсоюз не вступали из-за отсутствия информации. Достаточно было разъяснить преимущества, и человек принимал решение в пользу организации.

**– Деятельность профсоюза – это же не только организация досуга?**

– На особом контроле у нас вопросы охраны труда. Девять уполномоченных по охране труда в подразделениях на общественных началах помогают директорам производств. Они имеют право сделать замечание работникам, нарушающим требования, дать рекомендации руководству. Главный механик Дмитрий Безносков победил в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда», который проводила республиканская федерация профсоюзов. Отличное знание норм и правил по охране труда, считаю, явилось одной из предпосылок его карьерного роста.

О работе организации наглядно говорят награды, полученные за последние годы. В 2017 году предприятие удостоено третьего места в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы», в 2018 году мы заняли первое место в республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда» среди предприятий, производящих пищевые продукты.

**– Вы занимаете две руководящие должности? В чем их принципиальное различие?**

– Отличие в методах работы. Директор хлебозавода – это администратор, который отвечает за результаты работы большого коллектива. Без жёсткого руководства и регламентированного подхода к работе не обойтись.

Должность председателя профкома требует от меня более мягкого подхода. Но сразу скажу, приходится и тут проявлять принципиальность. Всегда могу сказать «нет». Например, бывают случаи, что люди из года в год просят выделить бесплатные путёвки в санаторий. Но нужно понимать, что это невозможно. Распределение благ должно быть равномерным.

Как председатель профкома никогда не принимаю единоличных решений. Все вопросы обсуждаются на заседаниях профкома. Профком организует работу и руководит деятельностью организации, осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, представляет интересы членов организации. Сегодня от всех подразделений компании в профкоме работают 11 человек.

При необходимости срочно решить вопрос, заседание не созываю, но всегда советуюсь с профактивом, куда входят члены профкома и председатели цехкомов – всего более 30 человек. Никто никогда не отказывает в помощи. Но особо хочу отметить за отзывчивость и готовность помочь инженера-технолога хлебозавода № 4 Г.А.Шамаева, заместителя главного бухгалтера Е.В.Домаркас, менеджера по закупке Л.С.Дегтяреву, начальника службы обслуживающего персонала Е.Е.Булдышкину, инженера-технолога хлебозавода №3 И.Ш.Хамитова, помощника генерального директора по социальным вопросам Р.К.Зубаирова.

**– Расскажите о Молодёжном совете.**

– На первом заседании профкома избирается ответственный за работу с молодёжью. После этого каждое подразделение из числа своих работников рекомендует кандидатуры в состав совета. Так формируется команда, члены которой утверждаются на заседании профкома. Молодёжный совет составляет план работы, смету расходов, которая включается в общую смету профкома.

Молодёжи на предприятии – более 40 проц. от общей численности работников. Поэтому профком всегда поддерживает их начинания. Активисты от молодёжи – это люди, которые заменят нас в будущем. А пока они, как и мы когда-то, взрослеют и набираются опыта. Под их началом проходят летняя спартакиада ко Дню молодёжи, они участвуют во всех городских спортивных мероприятиях. В этом году Молодёжный совет организовал конкурс «Супер-девушка». Большую работу с молодёжью проводят бактериолог ПТЛ Н.Ю.Сидорова,

начальник отдела кадров А.И.Абдуллина, бухгалтер А.В. Черемискина, начальник ОТиЗ Е.А.Зубкова.

**– Поступали ли вопросы, требующие разбирательства?**

– Практически нет. Основную часть обращений от коллектива составляют вопросы, находящиеся в компетенции профкома. Если же вопрос требует разбирательства, он выносится на двустороннюю комиссию предприятия по регулированию социально-трудовых отношений. Благодаря партнёрским отношениям между работодателем и организацией, все вопросы решаются быстро и в пользу работников.

Я 13 лет работала в должности председателя профкома с Николаем Дмитриевичем, вот уже 7 лет – с Юлией Николаевной. Все эти годы руководство поддерживает профсоюзную организацию, честно выполняя свои обязательства. Бывает так, что у профсоюза недостаточно средств для реализации своих целей. Предприятие всегда идёт навстречу и финансирует недостающую часть.

**– Бывали курьёзные случаи в вашей работе?**

– Хорошо помню случай, когда привезла детей из санатория «Чехов», который находится в 150 км от Стерлитамака. Перед посадкой детей посчитала, все были на месте. Приезжаем, одной девочки нет. А её ждали бабушка с дедушкой. Перед выездом девочка, оказывается, выскочила из автобуса. Я не заметила, дети не предупредили. Все закончилось хорошо, за ребёнком съездили, но понервничать пришлось.

И хочу рассказать про случай с выездом на отдых в Нугуш. Приехали с коллективом в 40 человек, а наши зарезервированные места уже заняты. Было очень неприятно. Выхода не было. Развернулись и поехали обратно. Спасибо коллективу. Никто не выразил недовольства, все отнеслось с пониманием. Всю обратную дорогу пели и веселились.

**– Ринара Ураловна, у вас есть возможность обратиться к трудовому коллективу.**

– Я с удовольствием воспользуюсь площадкой газеты и скажу, что от каждого из нас зависит, как мы будем жить. Посмотрите, большинство предприятий не имеют профсоюзных организаций, не имеют коллективных договоров, а значит, работники не имеют гарантий, не то чтобы дополнительных, а тех, которые предусмотрены законом. Поэтому нужно ценить то, что имеем. Только от каждого из нас зависят безопасные условия труда, производственные успехи, стабильность и слаженность в работе и то, насколько интересна будет наша жизнь в коллективе.

А. Карпова

### Члены профкома

#### Председатель

Ринара Ураловна Мунасыпова, директор хлебозавода №2.

#### Сектор по работе с молодёжью

Альбина Ильдаровна Абдуллина, начальник отдела кадров.  
Евгений Михайлович Егоров, слесарь-ремонтник дежурной группы.

#### Сектор по работе с женщинами

Альфия Ульфатовна Абсалямова, инженер-технолог хлебозаводов №№ 1, 5.  
Екатерина Евгеньевна Булдышкина, начальник службы обслуживающего персонала.

Татьяна Геннадьевна Комарова, директор магазина № 20.

#### Сектор по спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работе

Людмила Сергеевна Дегтярёва, менеджер по закупкам ООО «ТД Стер-х».  
Галина Александровна Шамаева, инженер-технолог хлебозавода № 4.

#### Казначей

Елена Владимировна Домаркас, заместитель главного бухгалтера.

#### Сектор по охране труда и ТБ

Сергей Александрович Ефимов, слесарь по ремонту автомобилей транспортного цеха.

Наталья Викторовна Медведева, пекарь-мастер хлебозавода № 6.